

Публичный годовой отчет  
первичной профсоюзной организации ОГКОУ «Школа- интернат № 91 »  
о проделанной работе за 2022 год

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

*1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.*

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы- интерната. В данный момент разработан новый коллективный договор, идет подготовка к подписанию и согласованию.

Первичная профсоюзная организация стабильно функционирует с 2006 года. Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом школьной аттестационной комиссии.

*Раздел «Охрана труда и здоровья»*

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст.219 ТК РФ), заключено соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

Разработана техническая документация, контролируются температурные и осветительные режимы выполнения санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками. На каждом этаже имеется план эвакуации из здания школы, в фойе оформлен стенд по правилам дорожного движения, в кабинетах имеются инструкции по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляются стенды или уголки по охране труда.

Не остаются без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов Профсоюза. Организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Случаев производственного травматизма среди сотрудников в текущем году не было.

### *III. Организационно-массовая и информационная работа*

Общее число профсоюзного актива - 3человека. Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, в соответствии с годовой циклограммой работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, создания необходимых условий для обеспечения труда учителей и обслуживающего персонала, социально-бытовые проблемы, о подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, материальная помощь и т.д.).

Главным в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. Она самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте <https://skosh34vid.ucoz.ru/index/profsojuz>. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация. Также осуществляется информирование членов профсоюза посредством социальных сетей и мессенджеров : в том числе «В Контакте» , « Телеграмм» . Активно работает группа для членов профсоюза « Viber»

Один из главных помощников в информационной работе – газета «Мой профсоюз». Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на стенде «Мой Профсоюз» В течении года большая работа проводится по привлечению молодых специалистов в профсоюз. Охват профсоюзным членством молодых специалистов составляет 98 %. Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома. Для привлечения молодых специалистов в наши ряды, профком доводит до молодых специалистов информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после окончания ВУЗа, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах. Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники.

### *IV. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа*

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива. Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками: День Учителя, Новый год, День Защитников Отечества, 8 марта, а также поздравление юбиляров, молодоженов, молодых мам с вручением памятных подарков. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка

Среди приоритетных направлений социальной политики Профсоюза является программа оздоровления работников. Каждый год, профсоюзная организация представляет возможность, всем членам профсоюза, взять путевки в санатории Ульяновской области - с 30% скидкой.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением.

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (в связи с похоронами родителей и близких родственников, в связи с платной операцией и длительным стационарным лечением)

В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

#### *V. Финансовая работа*

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов первичной профсоюзной организации. Расходы производились из денежных средств нашей профсоюзной организации в соответствии с «Положением о материальной помощи» и решениями профкома.

#### *Общие выводы по работе*

Перед профсоюзным комитетом ППО стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив. Необходимо использовать ресурсы молодёжного профсоюзного актива.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2023 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- повышать активность участия сотрудников в культурно - досуговых и спортивных мероприятиях

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.