

Публичный годовой отчет
первичной профсоюзной организации ОГКОУ «Школа- интернат № 91 »
о проделанной работе за 2021 год

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Краткая характеристика первичной профсоюзной организации

В первичной профсоюзной организации ОГКОУ «Школа- интернат №91». представлены сотрудники всех должностей .Всего в рядах первичной профсоюзной организации на 01 .01 2022 год 90 члена профсоюза.) , что составляет 87,3 % от общего числа работников всех должностей. За отчетный период произошло увеличение охвата профчленства на 1,3 % . За 2021 год принято в профсоюз - 9 чел., вышедших из профсоюза по собственному желанию нет.

Информационно-пропагандистская работа.

Большое значение в работе профсоюзной организации является информирование работников. Для этого использует различные формы и методы информирования своей деятельности. С целью информирования и привлечения в состав профсоюзной организации большего количества членов, на профсоюзной странице сайта <https://shkolainternat91ulyanovsk-r73.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/profsoyuznaya-organizatsiya> размещается необходимая профсоюзная информация, которая постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Активно работает группа для членов профсоюза Viber , созданы группы ВКонтакте, WhatsApp. Для широкого информирования членов Профсоюза используется профсоюзный стенд.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуется традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами профсоюза в рамках оперативных совещаний коллектива, педагогического совета и т.д. . Оформлен профсоюзный стенд,

Содержание работы первичной профсоюзной организации

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы- интерната..В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (оплата труда, графики работы сотрудников, графики отпусков, стимулирующие выплаты сотрудникам, вопросы охраны труда, повышения квалификации педагогических работников и др.). .

Рассматриваемые на заседаниях вопросы, касались подготовки рабочих мест к началу учебного года, плана работы на новый календарный год, утверждения смет расходов, о вступлении в профсоюз, расходования денежных средств на запланированные мероприятия, проведения культурно – массовых и спортивных мероприятий, поздравления юбиляров, оказания материальной помощи членам профсоюза. Наиболее частой причиной оказания материальной помощи являлись заболевания членов Профсоюза.

Раздел «Охрана труда и здоровья»

Одним из основных направлений деятельности ППО является работа по охране и безопасности труда работников. Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст.219 ТК РФ), заключено соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

Разработана техническая документация, контролируются температурные и осветительные режимы выполнения санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками. На каждом этаже имеется план эвакуации из здания школы, в фойе оформлен стенд по правилам дорожного движения, в кабинетах имеются инструкции по технике безопасности. Ежегодно проводятся смотры технического состояния всего здания образовательного учреждения, готовности к новому учебному году и работе в зимних условиях.

Представители профкома считают своей первоочередной задачей по вопросам охраны труда – содействие созданию здоровых и безопасных условий труда работников. Профком ведёт постоянный контроль за выполнением оздоровительных мероприятий: рассматривает вопросы своевременного прохождения медицинских осмотров и вакцинации против различных заболеваний, платы листков по временной нетрудоспособности.

Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, случаев производственного травматизма среди сотрудников в текущем году не было.

Социальное партнёрство

Социальная защита – это значимое направление работы профсоюза. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы- интерната. Председатель профкома принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого педагогического работника. Педагоги своевременно по графику, повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестации. Предоставление компенсаций и льгот работникам, занятым на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда, осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми документами, представленными в коллективном договоре. Нарушений прав работников по необоснованному снятию установленных льгот и компенсаций не выявлено. За отчетный период в школе- интернате не было индивидуальных трудовых споров и конфликтов.

Отдых, оздоровление и поощрение работников

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Для здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе планировалась культурно — просветительская работа и оздоровительная. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, чествование юбиляров, молодоженов, молодых мам. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Каждый год члены профсоюза имеют возможность поправить своё здоровье в санаториях Ульяновской области и РФ. Несмотря на периодические ограничения, связанные с эпидемиологической ситуацией в регионе, 6 членов Профсоюза прошли оздоровление в санаториях Ульяновской области в рамках действующей льготной «Губернаторской» программы. К сожалению, в коллективе не пользуются спросом санаторно-курортное лечение по программе «Профкурорт», из-за финансовых причин, хотя есть необходимость такого лечения. В течение года профсоюзная организация оказывала материальную помощь членам профсоюза, переболевших инфекцией COVID-19.

Профсоюзному комитету и его комиссиям необходимо продолжать работу над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации Л.Н. Лицова.